



شیوه محاسبه امتیاز

امتیاز هر ناظر حقیقی از فرمول زیر به دست می آید:

$$S = \left(1 - \sum_i \frac{A_i + \alpha B_i}{T_i} - \sum_j \frac{N_j \times M_j}{T_j} \right) \times 10000 \times p \times q$$

این فرمول در حالت ساده به شکل زیر قابل بیان است:

$$S = \left(1 - \frac{\text{کارکرد طراحی در بازه مربوط } \alpha + \text{کارکرد نظارت در بازه } Y}{\text{کل ظرفیت در بازه زمانی } Y} - \frac{\text{میانگین کارکرد نظارت در بازه زمانی } Y \times \text{تعداد روز عدم حضور}}{\text{کل ظرفیت در بازه زمانی } Y} \right) \times 10000 \times \text{ضریب اشتغال حرفه ای} \times \text{ضریب عملکرد حرفه ای}$$

پارامترهای فرمول فوق بشرح زیر می باشد :

S : امتیاز ناظر اعم از حقیقی یا حقوقی در هریک از رشته ها

Y : تعداد سال های موثر (حداقل ۳ سال می باشد)

Ai : کارکرد نظارت در بازه زمانی Y

Bi : کارکرد طراحی در بازه زمانی Y

Ti : کل ظرفیت اشتغال در پایه i و بازه زمانی Y (برای حقوقی : در هر رشته)

Nj : تعداد روز عدم حضور در بازه زمانی Y

Mj : میانگین کارکرد روزانه اشخاص هم پایه و هم رشته در بازه زمانی Y

Tj : ظرفیت اشتغال در بازه زمانی Y

α : ضریب تأثیر طراحی، ۰/۴ می باشد.

Σ : زمانی کاربرد دارد که تغییر ظرفیت برای یک شخص اعم از حقیقی یا حقوقی ایجاد می شود. در این صورت پروژه های قبلی با ظرفیت قبلی و پروژه های پس از آن با ظرفیت جدید تأثیر خواهد داشت. همچنین

برای اشخاص حقیقی که دارای دو یا چند صلاحیت در رشته های مختلف هستند ظرفیت اشتغال این دسته از افراد در بالاترین پایه لحاظ می گردد. در این حالت رعایت صلاحیت و ظرفیت اشتغال هر کدام از رشته ها

الزامی است.

*** نکته بسیار مهم : تنها مقادیر متراژ موثر پروژه ها مبنای محاسبات فرمول ارجاع قرار می گیرد.**

P (ضریب اشتغال حرفه ای) : افرادی که شاغل تمام وقت نباشند با تکمیل فرم خوداظهاری و پس از بررسی ، احراز و تایید سازمان

فرم تعهدنامه عدم اشتغال بصورت خوداظهاری، ضریب اشتغال حرفه ای را که عدد ۱/۲ خواهد بود می توانند اخذ نمایند.

این ضریب در حالت عادی برای سایر اشخاص **عدد یک** خواهد بود.

q : ضریب عملکرد حرفه ای (ماده ۹ نظام نامه ارجاع)



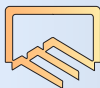
ضریب اشتغال حرفه ای

جدول مشمولین ضریب اشتغال حرفه ای

ردیف	عنوان بیمه	عدم دریافت ضریب P	مشمول دریافت ضریب P	توضیحات
۱	صاحبان حرفه و مشاغل آزاد		✓	بیمه خویش فرما مخصوص افرادی است که خودشان بدون الزام وجود کارفرما برای ثبت نام بیمه اقدام می کنند. افرادی که به صورت دورکاری، آزاد و خوداشتغالی درآمدزایی می کنند یا اصلاً شاغل نیستند تا بتوانند زیرمجموعه بیمه کارفرما شوند، می توانند حق بیمه خود را به صورت مستقیم به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز کنند.
۲	اختیاری (خویش فرما)		✓	به عنوان یکی از انواع بیمه خویش فرما می باشد.
۳	اعضاء سازمان نظام مهندسی		✓	با معرفی نامه سازمان نظام مهندسی به سازمان تأمین اجتماعی این بیمه برقرار می گردد.
۴	اعضاء سازمان نظام کاردانی ساختمان	✓		آن دسته از اعضای سازمان نظام کاردانی ساختمان (کاردان های فنی و معماران تجربی) می باشند که فاقد رابطه مزدگیری بوده و تحت پوشش مقررات حمایتی خاصی قرار نداشته باشند و صرفاً از سوی سازمان نظام کاردانی ساختمان و نمایندگی های آن در استان ها به سازمان تأمین اجتماعی معرفی شده اند.
۵	اجباری (تحت تکفل)		✓	بیمه شده به واسطه پدر یا مادر و یا همسر تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی می باشد.
۶	کارگران ساختمانی	✓		بیمه کارگران ساختمانی، بیمه ای است که از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای حمایت از این کارگران در برابر خطرات احتمالی ناشی از شغل آن ها، در نظر گرفته شده است.
۷	شرکت های حقوقی زیر مجموعه نظام مهندسی	✓		تمامی افرادی که از طریق این شرکت ها بیمه برایشان رد می شود.
۸	شرکت های مجری زیر مجموعه نظام مهندسی	✓		تمامی افرادی که از طریق این شرکت ها بیمه برایشان رد می شود.
۹	شرکت های آزمایشگاهی زیر مجموعه نظام مهندسی	✓		تمامی افرادی که از طریق این شرکت ها بیمه برایشان رد می شود.
۱۰	مقرری بگیر	✓		بواسطه بیکاری
		✓		بازنشستگی
			✓	قوت پدر، مادر یا همسر
۱۱	بیمه اجباری (بیمه دولتی، کارفرمایی)	✓		فرد به واسطه اشتغال در سازمان ها و یا ارگان ها بیمه اجباری دارد.
۱۲	بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) و اشخاص حقوقی غیر دولتی زیرمجموعه پیمانکاران	✓		
				برنامه و بودجه
۱۳	تمامی افرادی که بیمه خود را خودشان پرداخت می کنند	✓		
۱۴	بیمه زنان خانه دار		✓	

*در صورتیکه تعداد روزهای بیمه در ماه ۱۰ روز یا کمتر باشد ضریب اشتغال تعلق می گیرد.

اولویت های ارجاع کار، به ترتیب شامل: امتیاز کل (پایه) و سابقه پروانه می باشد.



پارامتر $Nj * Mj$

نحوه ایجاد توازن و عدم حضور :

مواردی وجود دارد که ناظر از بخش دیگری مانند اجرا، خدمات فنی آزمایشگاهی و یا خروج از طراح یا ناظر حقوقی متقاضی حضور در فرآیند ارجاع نظارت می شود و یا برای اولین بار متقاضی ارجاع نظارت می گردد. برای ایجاد توازن در اینگونه موارد به تعداد روزهای عدم حضور و براساس میانگین کارکرد مهندسان هم پایه و هم رشته

به میزان $\frac{Nj \times Mj}{Tj}$ محاسبه شده و از امتیاز وی کسر می گردد.

Nj : تعداد روز عدم حضور در بازه زمانی Y

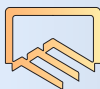
Mj : میانگین کارکرد روزانه اشخاص هم پایه و هم رشته در بازه زمانی Y

Tj : ظرفیت اشتغال در بازه زمانی Y

اعضای محترمی که مشمول **کسر امتیاز ارجاع بابت عدم حضور موضوع ماده ۷ نظام نامه ارجاع** می شوند، تعداد روزهای موازنه عدم حضور ۳۶۵ روز بوده و ضریب **Ni** در حالت روز شمار به صورت کاهشی در محاسبه امتیاز ارجاع اعمال می شود.

* برخی مصادیق عدم حضور و ایجاد توازن :

- ۱- تغییر وضعیت از مجری به ناظر به تعداد روزهای دوره اجرا
- ۲- تغییر وضعیت از عضویت در شخص حقوقی به ناظر حقیقی به تعداد روزهای دوره عضویت
- ۳- شروع به کار نظارت به دلیل اولین صدور پروانه اشتغال به تعداد روزهای ماقبل تاریخ صدور پروانه اشتغال
- ۴- انتقال از یک استان یا شهرستان به استان و شهرستان دیگر به تعداد روزهای قبل از انتقال
- ۵- عدم اعتبار پروانه اشتغال به تعداد روزهای عدم اعتبار
- ۶- رای محکومیت قطعی شورای انتظامی به تعداد روزهای محکومیت



جدول ضرایب جغرافیایی

سایر شهرهای استان

شهر کرج

به هنگام انتخاب کار در ارجاع، باتوجه به اینکه پروژه مذکور در کدام منطقه واقع شده است و آدرس پشت پروانه ناظر مربوط به کدام منطقه می باشد امتیاز ضرب در ضرایب جغرافیایی ذیل می گردد.

* به عنوان مثال : اگر پروژه ای در کمال شهر در سیستم ارجاع نظارت ثبت شده باشد و دو ناظر از شهرهای محمدشهر و کرج متقاضی نظارت این پروژه باشند، در شرایط امتیاز مساوی، ضریب جغرافیایی برای ناظر ساکن کرج (آدرس پشت پروانه) $1/84$ و برای ناظر ساکن محمدشهر (آدرس پشت پروانه) $1/72$ خواهد بود و لذا ناظر ساکن کرج در اولویت بالاتری قرار خواهد گرفت.

** در صورتیکه امتیاز ارجاع نظارت S برای ناظری عدد منفی باشد جهت اعمال ضریب جغرافیایی عدد S تقسیم بر مقادیر ضرایب جدول فوق خواهد شد.

کرج	نظرآباد	طالقان	هشتگرد قدیم	هشتگرد جدید	گرم دره	فردیس	محمدشهر	مشکین دشت	چهارباغ	کوهسار	کمالشهر	اشتهارد	ماهدشت
۲/۰۰	۱/۶۴	۱/۲۵	۱/۷۰	۱/۷۰	۱/۸۹	۱/۸۷	۱/۸۷	۱/۸۷	۱/۸۴	۱/۷۳	۱/۸۴	۱/۵۰	۱/۷۹
۱/۶۴	۲/۰۰	۱/۶۱	۱/۹۴	۱/۹۴	۱/۵۳	۱/۵۱	۱/۵۱	۱/۵۰	۱/۸۰	۱/۹۱	۱/۷۹	۱/۸۷	۱/۴۳
۱/۲۵	۱/۶۱	۲/۰۰	۱/۵۵	۱/۵۵	۱/۱۴	۱/۱۲	۱/۱۲	۱/۱۱	۱/۴۱	۱/۵۲	۱/۴۰	۱/۰۰	۱/۱۴
۱/۷۰	۱/۹۴	۱/۵۵	۲/۰۰	۱/۹۹	۱/۵۹	۱/۵۷	۱/۵۷	۱/۵۶	۱/۸۶	۱/۹۶	۱/۸۵	۱/۴۵	۱/۵۹
۱/۷۰	۱/۹۴	۱/۵۵	۱/۹۹	۲/۰۰	۱/۶۰	۱/۵۷	۱/۵۷	۱/۵۷	۱/۸۷	۱/۹۷	۱/۸۶	۱/۴۵	۱/۶۰
۱/۸۹	۱/۵۳	۱/۱۴	۱/۵۹	۱/۶۰	۲/۰۰	۱/۸۳	۱/۸۳	۱/۷۶	۱/۷۳	۱/۶۲	۱/۷۴	۱/۴۰	۱/۶۸
۱/۸۷	۱/۵۱	۱/۱۲	۱/۵۷	۱/۵۷	۱/۸۳	۲/۰۰	۱/۹۴	۱/۹۶	۱/۷۱	۱/۶۰	۱/۷۲	۱/۳۸	۱/۷۷
۱/۸۷	۱/۵۱	۱/۱۲	۱/۵۷	۱/۵۷	۱/۸۳	۱/۹۴	۲/۰۰	۱/۹۹	۱/۷۱	۱/۶۰	۱/۷۲	۱/۳۸	۱/۸۹
۱/۸۷	۱/۵۰	۱/۱۱	۱/۵۶	۱/۵۷	۱/۷۶	۱/۹۶	۱/۹۹	۲/۰۰	۱/۷۰	۱/۶۰	۱/۷۱	۱/۳۷	۱/۷۶
۱/۸۴	۱/۸۰	۱/۴۱	۱/۸۶	۱/۸۷	۱/۷۳	۱/۷۳	۱/۷۳	۱/۷۰	۲/۰۰	۱/۸۹	۱/۹۲	۱/۳۴	۱/۷۳
۱/۷۳	۱/۹۱	۱/۵۲	۱/۹۶	۱/۹۷	۱/۶۲	۱/۷۱	۱/۶۰	۱/۶۰	۱/۸۹	۲/۰۰	۱/۸۹	۱/۲۳	۱/۵۲
۱/۸۴	۱/۷۹	۱/۴۰	۱/۸۵	۱/۸۶	۱/۷۴	۱/۶۰	۱/۷۲	۱/۷۱	۱/۹۲	۱/۸۹	۲/۰۰	۱/۶۶	۱/۷۱
۱/۵۰	۱/۸۷	۱/۰۰	۱/۴۵	۱/۴۵	۱/۴۰	۱/۳۸	۱/۳۸	۱/۳۷	۱/۳۴	۱/۲۳	۱/۶۶	۲/۰۰	۱/۷۲
۱/۷۹	۱/۴۳	۱/۱۴	۱/۵۹	۱/۶۰	۱/۶۸	۱/۷۷	۱/۸۹	۱/۷۶	۱/۷۳	۱/۵۲	۱/۷۱	۱/۷۲	۲/۰۰



شرایط خاص پروژه های اقدام ملی مسکن

* به میزان ۵۰ درصد در ظرفیت مهندس ثبت می شود.

** نیم کار حساب می شود.

*** حق الزحمه ۵۰ درصد محاسبه می شود.

شرایط خاص پروژه های صنعتی

* به میزان ۲۵ درصد در ظرفیت مهندس ثبت می شود.

** حق الزحمه ۳۵ درصد محاسبه می شود.

شرایط دریافت نظارت کارهای بافت فرسوده

پیرو مصوبات هیات چهارنفره استان و به منظور ترغیب صاحبان کارهای بافت فرسوده جهت نوسازی و بازآفرینی شهری و تشویق مهندسان شرایط ذیل ملاک عمل می باشد:

۱. ۵۰ درصد تخفیف در حق الزحمه کلیه خدمات مهندسی داوطلبان ارایه خدمات لحاظ می گردد.

۲. ۵۰ درصد متراژ کارهای بافت فرسوده در ظرفیت داوطلبان ارایه خدمات در بافت فرسوده ثبت می گردد.

۳. ۲ عدد کار طراحی یا نظارت بافت فرسوده به تعداد کار مهندسان داوطلب اضافه می گردد. (به شرط اینکه مجموع تعداد کار مهندسان معمار، برق و مکانیک از ۱۰ کار و عمران از ۸ کار بیش تر نگردد).

شرایط دریافت کارهای رایگان

ارایه خدمات مهندسی برطبق ابلاغ بخشنامه های وزارت راه و شهرسازی، در ساختمان هایی از قبیل مصلی، مسجد، حسینیه، مدارس، درمانگاه ها، اماکن خیریه، مشمولین قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و مسکن محرومان به صورت رایگان بوده و در ظرفیت اشتغال مهندسان (اعم از زیربنا و تعداد کار) محاسبه نخواهد شد.

▶ جهت ثبت کار رایگان می بایست ظرفیت مجاز را داشته باشید.

امتیاز تشویقی

طبق مصوبات گذشته هیات مدیره برخی از کارها حایز دریافت امتیاز تشویقی شده بودند که از تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ این امتیاز ها لغو شده و کارها به صورت حراجی و بدون تاثیر در امتیاز لحاظ گردیده اند.



مثالی از نحوه محاسبه امتیاز در فرمول ارجاع

نحوه محاسبه امتیاز، مهندسی دارای صلاحیت نظارت پایه ۲ برق، با ظرفیت قانونی ۱۲۰۰۰ متر مربع، ضریب اشتغال حرفه ای فعال و ریز کارکرد زیر:

- ۱ کار عادی به مترائ ۱۵۰۰ مترمربع
- ۱ کار بافت فرسوده با مترائ کل ۲۰۰۰ مترمربع (مترائ موثر ۱۰۰۰ مترمربع)
- ۱ کار طراحی به مترائ ۲۵۰۰ مترمربع ثبت شده در تیرماه ۱۴۰۳ (۴۰ درصد مترائ در امتیاز تاثیر می گذارد)
- ۱ کار طراحی به مترائ ۱۵۰۰ مترمربع ثبت شده در اسفند ماه ۱۴۰۲ (طبق دستور العمل قبلی کارهای طراحی که قبل از ۱۴۰۳ ثبت شده باشند اگر کار بالای ۱۰۰۰ مترمربع باشد، ۲۰ درصد مترائ در امتیاز تاثیر می گذارد)
- * امتیاز کسر شده کارهای طراحی بعد از گذشت بازه زمانی یک ساله و کارهای نظارت بعد از گذشت بازه زمانی ۳ ساله باز می گردند.
- تاریخ ثبت نام در ارجاع: ۱۴۰۳/۰۲/۳۱ (عدم حضور به شرط اینکه تاریخ محاسبه امتیاز این شخص در روز ۱۴۰۳/۰۵/۱۰ باشد، ۲۹۳ روز از ۳۶۵ روز یک سال می باشد. عدم حضور به صورت روز شمار باز می گردد.)

$$S = \left(1 - \sum_i \frac{A_i + \alpha B_i}{T_i} - \sum_j \frac{N_j \times M_j}{T_j} \right) \times 10000 \times p \times q$$

$$7750 = \left(1 - \frac{2500 + (2500 \times 0/4 + 1500 \times 0/2)}{12000} - \frac{293 \times 4/6}{3 \times 12000} \right) \times 10000 \times 1/2 \times 1$$

امتیاز کل:

A_i : ۲۵۰۰ = ۱۵۰۰ + ۱۰۰۰ (مجموع کارکرد نظارت در بازه زمانی سه ساله از تاریخ روز جاری تا سه سال قبل)

B_i : ۱۳۰۰ = ۱۵۰۰ × ۲/۰ + ۲۵۰۰ × ۴/۰ (کارکرد طراحی در بازه زمانی یکساله از تاریخ روز جاری تا یکسال قبل)

طبق شیوه نامه محاسبه امتیاز قبل از سال ۱۴۰۳:

(ضریب تاثیر طراحی، تا مترائ ۱۰۰۰ مترمربع صفر در نظر گرفته می شود و برای پروژه های بیش تر از ۱۰۰۰ مترمربع ۰/۲۰ می باشد و برای کارهای طراحی ثبت شده بعد از سال ۱۴۰۳)

با هر مترائی دارای تاثیر ۰/۴ می باشند.)

T_i : ۱۲۰۰ (ظرفیت اشتغال کل در صلاحیت نظارت و پایه i)

N_j : ۰ (تعداد روز عدم حضور در j سال گذشته)

M_j : ۴/۶ (میانگین کارکرد روزانه هر رشته در صلاحیت و پایه i در ۲ سال گذشته که در تبصره ۹ نظام نامه ارائه شده است.)

Y : ۳ (تعداد سال های موثر در امتیاز ارجاع کار که برابر ۳ سال می باشد.)